

Penerapan Metode Moora Dalam Menentukan Pegawai Terbaik Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bengkulu

¹Muhammad David Bekam, ²Dimas Aulia Trianggana, ³Ahmad Arif Alfarisy

¹ Mahasiswa, Program Studi Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dehasen Bengkulu
Jl. Siti Khadijah No. 562, Bengkulu Utara (Telp. (0736) 22027, 26957 Fax. (0736) 341139;
e-mail: davidmuhammad891@gmail.com

^{2,3} Dosen Tetap, Program Studi Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dehasen Bengkulu
Jl. Meranti Raya No. 32 Kota Bengkulu 38228 Telp. (0736) 22027, 26957 Fax. (0736) 341139;
e-mail: dimasauliat@unived.ac.id, ahmadarib@unived.ac.id

(Received: November 2025, Revised: Februari 2026, Accepted: April 2026)

Abstract-Determining the best employees is an effort to provide appreciation while also motivating employee performance within the Faculty of Economics and Business at Universitas Bengkulu. This study applies the Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA) method to provide recommendations for the best employees in an objective, systematic, and data-driven manner. The method is used because it can process data based on relevant criteria and produce consistent rankings. The assessment process involves collecting data from 11 employees based on registration data for the year 2024, which is then processed using the MOORA method to obtain rankings from highest to lowest. The best employee recommendations are established for the top three rankings. Based on the calculations, the three best employees identified are Tiharman, SH, Sutomo, S.Sos, and Dahril Alpansi, SH. The results of this research are expected to serve as a reference for the faculty in determining the best employees more accurately and transparently each year.

Keywords: MOORA Method, Best Employees, Universitas Bengkulu.

Intisari-Penentuan pegawai terbaik merupakan salah satu upaya untuk memberikan apresiasi sekaligus memotivasi kinerja pegawai di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu. Penelitian ini menerapkan metode Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis (MOORA) untuk memberikan rekomendasi pegawai terbaik secara objektif, sistematis, dan berbasis data. Metode MOORA digunakan karena mampu mengolah data berdasarkan kriteria yang relevan serta menghasilkan peringkat yang konsisten. Proses penilaian dilakukan dengan mengumpulkan data 11 pegawai dari data pendaftaran tahun 2024, yang kemudian diolah menggunakan metode MOORA untuk memperoleh peringkat dari nilai tertinggi hingga terendah. Rekomendasi pegawai terbaik ditetapkan pada tiga peringkat teratas. Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh tiga pegawai terbaik, yaitu Tiharman, SH, Sutomo, S.Sos, dan Dahril Alpansi, SH. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pihak fakultas dalam menentukan pegawai terbaik secara lebih akurat dan transparan setiap tahunnya.
Kata Kunci : Metode MOORA, Pegawai Terbaik, Universitas Bengkulu

I.PENDAHULUAN

Teknologi telah menjadi bagian penting dalam kehidupan manusia modern. Setiap aspek kehidupan kini dipengaruhi oleh kemajuan teknologi, baik dalam cara kita berkomunikasi, bekerja, belajar, hingga berinteraksi dengan dunia, perkembangan teknologi,

berbagai jenis teknologi yang ada, serta dampaknya terhadap kehidupan sehari-hari. Universitas Bengkulu merupakan lembaga pendidikan tinggi yang berada di Kota Bengkulu, universitas ini menawarkan berbagai program studi di berbagai bidang ilmu, mulai dari ilmu sosial, ekonomi, teknik, hukum, hingga sains dan teknologi. sebagai institusi pendidikan tinggi, Universitas Bengkulu bertujuan untuk mencetak lulusan yang tidak hanya kompeten dalam bidangnya, tetapi juga memiliki kemampuan berpikir kritis, kreatif, dan siap beradaptasi dengan perkembangan zaman. Fakultas ekonomi dan bisnis merupakan salah satu fakultas yang terdapat pada Universitas Bengkulu, dalam melakukan penilaian pegawai fakultas terbaik Fakultas Ekonomi dan Bisnis masih menggunakan Google Form dan perhitungannya masih dilakukan manual. Pegawai merupakan sumber daya manusia yang digunakan sebagai alat penggerak dalam roda operasional suatu universitas. Universitas memiliki tantangan untuk menjaga eksistensinya dalam bersaing yang tentunya memerlukan hasil data dari kinerja pegawai yang mempunyai kinerja baik. Kualitas kinerja pegawai diperlukan untuk meningkatkan produktivitas suatu universitas. Untuk memenuhi standar pegawai, universitas terkait perlu melakukan penilaian terhadap pegawainya agar mendapatkan standar kualitas pegawai terbaik yang sudah ditentukan berdasarkan kriteria oleh universitas tersebut. Untuk

mencapai standar kualitas pegawai yang optimal, Universitas Bengkulu perlu melakukan penilaian terhadap pegawainya berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Salah satu metode yang dapat digunakan dalam proses ini adalah Metode MOORA (*Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis*), yang dikenal efektif dalam pengambilan keputusan multi-kriteria. Metode MOORA diterapkan untuk mengevaluasi dan menentukan pegawai terbaik dengan mempertimbangkan berbagai faktor penilaian yang telah ditentukan oleh universitas. Pendekatan ini memungkinkan proses seleksi yang lebih objektif, sistematis, dan transparan, sehingga menghasilkan keputusan yang lebih akurat dalam menilai kualitas pegawai. Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini akan mengkaji bagaimana penerapan Metode MOORA dalam menentukan pegawai terbaik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu, serta mengevaluasi efektivitasnya dalam mendukung proses pengambilan keputusan dalam sistem penilaian pegawai.

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Umum Pegawai Terbaik

Pegawai terbaik dan berkualitas merupakan aset sebuah universitas yang akan membuat universitas berkembang dengan pesat. Kinerja pegawai cukup berpengaruh dalam pencapaian tujuan akademik dan administrasi dalam sebuah fakultas. Oleh karena itu, dibutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan loyalitas yang tinggi. Diperlukan usaha yang maksimal dalam meningkatkan kinerja pegawai. Salah satunya adalah memilih pegawai terbaik guna menstimulus pegawai agar meningkatkan kinerjanya.

B. Metode MOORA

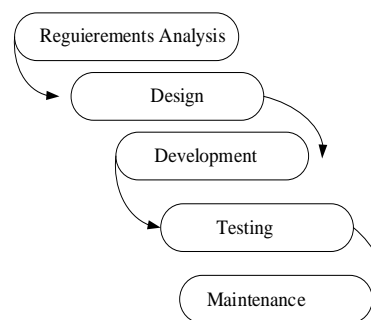
Metode *Multi-Objective Optimization on the Basis of Ratio Analysis* (MOORA) adalah salah satu teknik pengambilan keputusan multikriteria yang sangat

efektif dalam menyelesaikan masalah-masalah tersebut. MOORA digunakan untuk mengoptimalkan lebih dari satu tujuan atau kriteria secara simultan. Metode ini mengandalkan analisis rasio antara alternatif dan kriteria untuk menghasilkan keputusan yang optimal. (RD Arista, 2024).

III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian

Dalam melakukan penelitian proposal skripsi ini penulis menggunakan metode pengembangan sistem. Dimana metode pengembangan sistem yang digunakan oleh penulis adalah metode Waterfall. Adapun ilustrasi tahapan metode Waterfall adalah sebagai berikut :



Gambar 1. Tahapan Metode Waterfall

1. *Requirements Analysis*

Tahap awal ini melibatkan identifikasi dan pemahaman yang mendalam terhadap kebutuhan pengguna dan pemangku kepentingan. Tujuan utamanya adalah mengumpulkan persyaratan fungsional dan non-fungsional yang akan menjadi dasar dari pengembangan software.

2. *Desigen*

Pada tahap ini, persyaratan yang telah dikumpulkan diterjemahkan menjadi desain perangkat lunak yang spesifik. Perancangan mencakup desain arsitektur sistem, desain user interface atau antarmuka pengguna, desain basis data, dan desain modul perangkat lunak. Tujuannya adalah menciptakan panduan yang jelas bagi tim pengembang dalam mengimplementasikan software.

3. *Implementation*

Tahap ini melibatkan proses pengkodean atau implementasi aktual dari software berdasarkan desain yang telah ditentukan sebelumnya. Tim developer menggunakan bahasa pemrograman dan alat pengembangan untuk menghasilkan software yang sesuai dengan spesifikasi desain.

4. *Testing*

Setelah implementasi selesai, software akan diuji untuk memastikan bahwa itu berfungsi sesuai dengan persyaratan yang ditentukan sebelumnya. Pengujian meliputi pengujian fungsionalitas, pengujian kesalahan (bug), pengujian integrasi, dan pengujian kinerja. Tujuannya adalah untuk menemukan dan memperbaiki kesalahan yang mungkin ada sebelum perangkat lunak diperkenalkan kepada pengguna akhir.

5. *Deployment and Maintenance*

Tahap pemeliharaan terjadi setelah software diluncurkan dan digunakan oleh pengguna. Ini melibatkan pemeliharaan rutin, pembaruan, dan perbaikan yang diperlukan untuk memastikan kinerja yang optimal dan kepatuhan dengan perubahan kebutuhan atau lingkungan yang terjadi seiring waktu

B. Analisis Sistem Baru

Dalam analisis sistem baru ini, akan dikembangkan sebuah sistem yang mampu mengelola data penilaian pegawai di Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sistem ini akan menerapkan metode MOORA untuk memastikan proses seleksi pegawai terbaik dilakukan secara objektif dan efisien. Sistem yang akan dibangun nantinya akan memiliki dua jenis pengguna, yaitu admin dan tim penilai. Admin bertugas menginput data tim penilai, data pegawai, serta data kriteria yang digunakan dalam penilaian. Tim penilai bertugas melakukan evaluasi terhadap pegawai yang telah ditentukan sebelumnya berdasarkan kriteria yang

telah ditetapkan dalam sistem. Dengan sistem ini, diharapkan proses penilaian pegawai menjadi lebih terstruktur, transparan, dan akurat, sehingga dapat membantu fakultas dalam meningkatkan kualitas manajemen sumber daya manusia.

C. Metode Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan proses eksekusi sistem dengan tujuan mencari kesalahan atau kelemahan dari program tersebut. Proses tersebut dilakukan dengan mengevaluasi kemampuan program. Pengujian Kotak Hitam (*Blackbox Testing*), pengujian Kotak Hitam (*Blackbox Testing*) berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak, kamu dapat membayangkan dengan melihat sebuah kotak hitam, dan kamu tidak dapat melihat isi dari kotak tersebut karena gelap serta tidak transparan, artinya kamu dapat melihat bagian luarnya saja namun tidak isinya.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu dapat memberikan rekomendasi yang berguna bagi pihak fakultas dalam memilih pegawai terbaik secara objektif dan sistematis, yang berbasis pada data dan kriteria yang relevan dengan berbagai opsi termasuk metode mana yang lebih konsisten untuk digunakan dalam penilaian Pegawai Terbaik.

Hasil dari penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA), berupa hasil perankingan yang diurutkan dari nilai tertinggi ke nilai terendah. Untuk rekomendasi pegawai terbaik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu setiap tahunnya diambil 3 besar dengan nilai tertinggi yang diurutkan berdasarkan ranking.

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan sampel data sebanyak 11 pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu data pendaftaran Tahun 2024 yang kemudian di proses melalui Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA), maka diperoleh hasil rekomendasi pegawai terbaik sebanyak 3 pegawai.

Kode Pegawai	Nama Pegawai	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Hasil Moora	Rank
19962041990031003	Tiharman, SH	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	32,7429	1
197003011989021001	Sutomo S.sos	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	32,6005	2
1979064200701001	Dahril Alpanzi, SH	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32,5254	3
19810101014082007	Eka luciana, SE	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31,2657	4
196610131986032001	Esti panda	3	5	3	3	5	4	4	4	3	3	3	5	30,9818	5
197209162001121002	Ahwi, A.mfd	3,5	4	3,5	4	3	3,5	3	4,5	4,5	3,5	4,5	3,5	30,1893	6
197912042009012004	Diddona suroty aqja, S.Si	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	29,0369	7
197012071991032002	Mardani	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	27,8852	8
197403032007011001	Hidayatullin	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	27,2521	9
197604132001121003	Budi utomo, S.Pd., M.Pd	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	27,1135	10
196907121997031003	Pidin aman	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	26,261	11

Keterangan :
 Berdasarkan Penerapan Metode moora dalam pemilihan pegawai terbaik maka dapat ditarik kesimpulan 3 (Dgal) pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu yaitu kepada
 1. Pegawai dengan Nama : Tiharman, SH
 2. Pegawai dengan Nama : Sutomo S.sos
 3. Pegawai dengan Nama : Dahril Alpanzi, SH

Gambar 2. Hasil Rekomendasi 3 Pegawai Terbaik

Terlihat bahwa terdapat 3 pegawai yang direkomendasikan sebagai pegawai terbaik, yaitu Tiharman, SH, Sutomo, S.Sos, dan Dahril Alpanzi, SH. Penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan database MySQL yang dapat diakses secara *online* melalui link <https://penilaianpegawai-feb-unib.online/>. Pada antarmuka aplikasi berbasis web penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu terdapat 2 hak akses yakni administrator dan tim penilai. Adapun halaman login pada aplikasi penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai

terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu



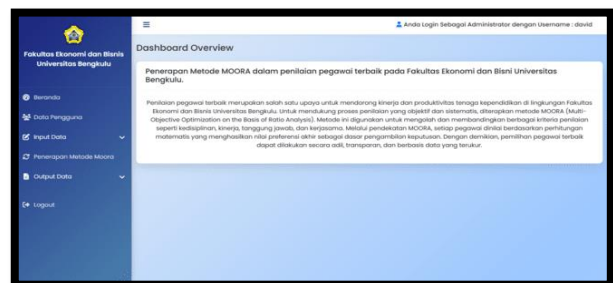
Gambar 3. Halaman Login

1. Antarmuka Administrator

Merupakan halaman web aplikasi penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu yang dapat diakses oleh administrator ketika berhasil login sebagai administrator. Adapun antarmuka halaman web yang dapat diakses oleh administrator, antara lain :

a. Beranda / Menu Utama Administrator

Merupakan halaman antarmuka yang dapat diakses oleh administrator jika berhasil login. Pada menu utama ini terdapat beberapa sub menu yang dapat diakses yaitu beranda, data pengguna, input data, penerapan metode moora, output data dan logout. Adapun halaman menu utama administrator.

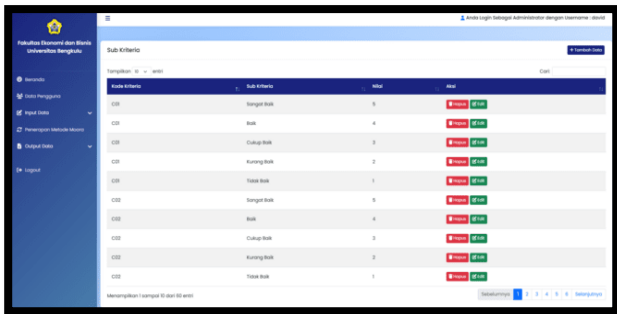


Gambar 4. Beranda / Menu Utama Administrator

b. Halaman Input Data Pengguna

Merupakan halaman antarmuka yang dapat diakses oleh administrator untuk mengolah data pengguna

dilakukan dengan cara menambah, mengoreksi, serta menghapus data sub kriteria. Adapun halaman input data sub kriteria.



Gambar 11. Halaman Input Data Sub Kriteria

Pada tombol tambah data yang digunakan untuk menampilkan formulir guna menambahkan data sub kriteria yang baru.



Gambar 12. Halaman Tambah Data Sub Kriteria

f. Halaman Input Data Penilaian

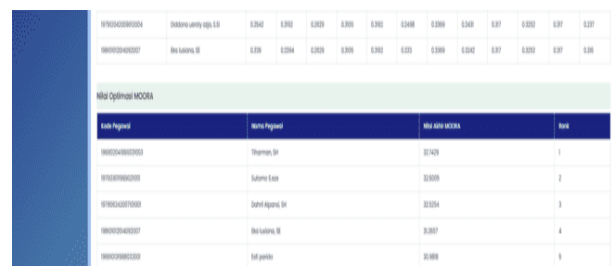
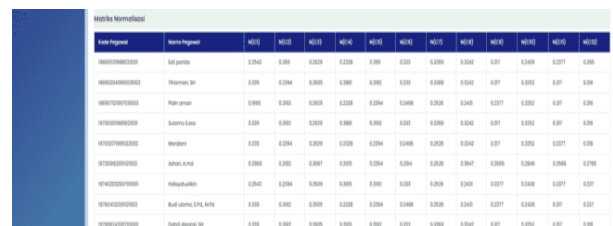
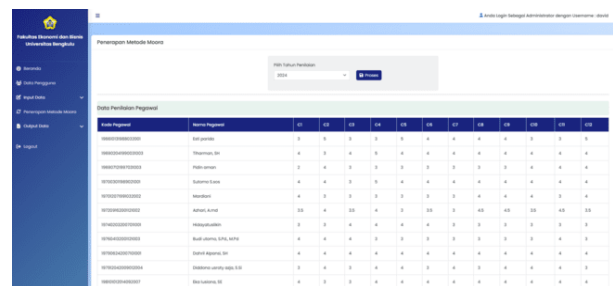
Merupakan halaman antarmuka yang dapat diakses oleh administrator untuk melihat hasil input data penilaian pegawai setiap tahun penilaian yang telah diberikan oleh tim penilai sesuai dengan kriteria dan sub kriteria yang telah ditetapkan. Admin hanya dapat menghapus data penilaian pegawai. Adapun halaman input data penilaian.



Gambar13. Halaman Input Data Penilaian

g. Halaman Penerapan Metode MOORA

Merupakan halaman antarmuka yang dapat diakses oleh administrator untuk menganalisis data penilaian pegawai setiap tahun penilaian yang telah diinputkan sebelumnya melalui metode MOORA. Pada halaman ini ditampilkan setiap tahapan dari metode MOORA hingga hasil akhir penilaian setiap pegawai, dimana nilai akhir diurutkan dari nilai tertinggi ke nilai terendah untuk penentuan perankingan. Adapun halaman penerapan metode MOORA.



Gambar 14. Halaman Penerapan Metode MOORA

h. Output Laporan Pegawai Terbaik

Merupakan output dari aplikasi yang digunakan untuk memberikan informasi berupa laporan pegawai terbaik per tahun yang telah dianalisis melalui metode MOORA. Adapun output laporan pegawai terbaik



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan WR. Supratman Kandang Limun Bengkulu 38371
Telepon:(0736)21170.21884 & Faksimile:(0736)22105
Laman: http://feb.unib.ac.id e-mail: feb@unib.ac.id

Laporan Hasil Penerapan Metode MOORA Dalam Pemilihan Pegawai Terbaik

Tahun: 2024

Kode Pegawai	Nama Pegawai	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	Hasil Moora	Rank
196902041990031003	Tiharman, SH	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	32.7429	1
197003011989021001	Sutomo S.sos	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	32.6005	2
197906242007101001	Dahril Alpansi, SH	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32.5254	3
198101012014092007	Eka Lusiana, SE	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31.2657	4
196610131988032001	Esti parida	3	5	3	3	5	4	4	4	4	3	3	5	30.9818	5

Gambar 15.. Output La

197209162001121002	Azhari, Amd	3.5	4	3.5	4	3	3.5	3	4.5	4.5	3.5	4.5	3.5	30.1893	6
197912042009012004	Didona usroty azja, S.Si	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	29.0369	7
197012071991032002	Mardiani	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	27.8852	8
197402032007011001	Hidayatuslikin	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	27.2521	9
197604132001121003	Budi utomo, S.Pd, M.Pd	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	27.135	10
196907121997031003	Pidin aman	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	26.261	11

Keterangan :
Berdasarkan Penerapan Metode moora dalam pemilihan pegawai terbaik maka dapat ditarik kesimpulan 3 (tiga) pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu jatuh kepada :
1. Pegawai dengan Nama : **Tiharman, SH**
2. Pegawai dengan Nama : **Sutomo S.sos**
3. Pegawai dengan Nama : **Dahril Alpansi, SH**

Bengkulu, 31 Juli 2024
Admin

Poran Pegawai Terbaik

2. Antarmuka Tim Penilai

Merupakan halaman web aplikasi penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu yang dapat diakses oleh tim penilai ketika berhasil login sebagai administrator. Adapun antarmuka halaman web yang dapat diakses oleh tim penilai, antara lain Adapun antarmuka tim penilai, antara lain :

a. Beranda / Menu Utama Tim Penilai

Merupakan halaman antarmuka yang dapat diakses oleh tim penilai jika berhasil login. Pada menu utama ini terdapat beberapa sub menu yang dapat diakses

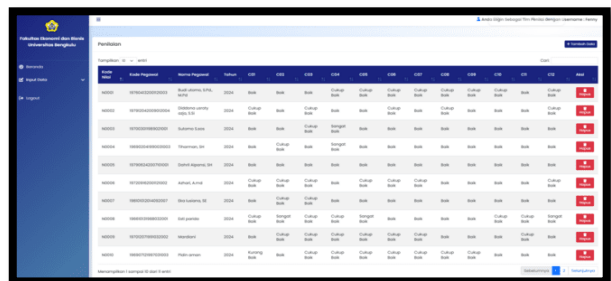
yaitu beranda, input data, dan logout. Adapun halaman menu utama tim penilai.



Gambar 16. Beranda / Menu Utama Tim Penilai

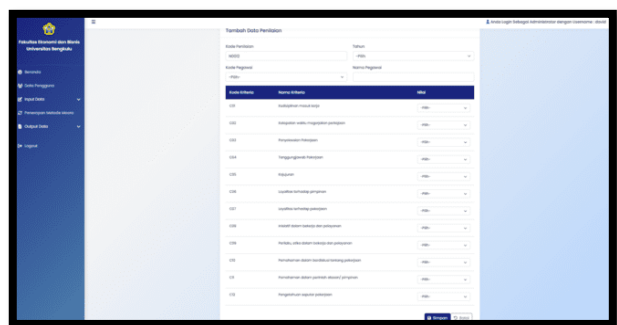
b. Halaman Input Data Penilaian

Merupakan halaman antarmuka yang dapat diakses oleh tim penilai untuk mengolah data penilaian pegawai setiap tahun penilaian sesuai dengan kriteria dan sub kriteria yang telah ditetapkan. Pengolahan data dapat dilakukan dengan cara menambah, dan menghapus data penilaian. Adapun halaman input data penilaian



Gambar 17. Halaman Input Data Penilaian

Pada tombol tambah data yang digunakan untuk menampilkan formulir guna menambahkan data penilaian yang baru.



Gambar 18. Halaman Tambah Data Penilaian

B.Pengujian Sistem

Metode pengujian sistem yang digunakan adalah metode *black box* testing. Pengujian dengan metode ini dilakukan dengan memberi masukan pada form yang tersedia dengan beberapa data yang dikategorikan dalam kategori data yang sah (sesuai dengan peruntukannya), dan data yang tidak sah (data yang berfungsi untuk mengeksploitasi sistem). Adapun hasil pengujian sistem web aplikasi penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu, seperti terlihat pada Tabel 1

Tabel 1. Hasil Pengujian

No	Komponen Yang Diuji	Skenario Pengujian	Hasil Pengujian	Ket
1.	Halaman Login	Memasukkan username dan password yang salah	Sistem menolak akses login tersebut dengan memberikan pesan kesalahan	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan username dan password yang benar	Sistem menerima akses login tersebut dengan memberikan pesan berhasil	Berhasil sesuai harapan
2	Input Data Pengguna	Memasukkan data pengguna yang sudah ada dalam database	Sistem menolak menyimpan data dan menampilkan pesan gagal	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data pengguna yang belum ada dalam database	Sistem berhasil menyimpan data dan menampilkan pesan berhasil	Berhasil sesuai harapan
3	Input Data Kriteria	Memasukkan data kriteria yang sudah ada dalam database	Sistem menolak menyimpan data dan menampilkan pesan gagal	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data kriteria yang belum ada dalam database	Sistem berhasil menyimpan data dan menampilkan pesan berhasil	Berhasil sesuai harapan

4	Input Data Sub Kriteria	Memasukkan data sub kriteria yang sudah ada dalam database	Sistem menolak menyimpan data dan menampilkan pesan gagal	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data sub kriteria yang belum ada dalam database	Sistem berhasil menyimpan data dan menampilkan pesan berhasil	Berhasil sesuai harapan
5	Input Data Pegawai	Memasukkan data pegawai yang sudah ada dalam database	Sistem menolak menyimpan data dan menampilkan pesan gagal	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data pegawai yang belum ada dalam database	Sistem berhasil menyimpan data dan menampilkan pesan berhasil	Berhasil sesuai harapan
6	Input Data Penilaian	Memasukkan data penilaian yang sudah ada dalam database	Sistem menolak menyimpan data dan menampilkan pesan gagal	Berhasil sesuai harapan
		Memasukkan data penilaian yang belum ada dalam database	Sistem berhasil menyimpan data dan menampilkan pesan berhasil	Berhasil sesuai harapan
7	Penerapan Metode MOORA	Memilih tahun penilaian, kemudian proses metode MOORA	Sistem berhasil menganalisis data penilaian pegawai sesuai dengan tahun yang dipilih melalui tahapan dari Metode MOORA, yang kemudian mengurutkan nilai akhir dari nilai tertinggi ke nilai terendah untuk memperoleh ranking	Berhasil sesuai harapan

Berdasarkan pengujian metode *black box* yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa fungsional dari aplikasi telah berjalan dengan baik dan dapat memberikan rekomendasi pegawai terbaik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu melalui Metode MOORA.

V. PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA) dalam menentukan pegawai terbaik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu dapat memberikan rekomendasi yang berguna bagi pihak fakultas dalam memilih pegawai terbaik secara objektif dan sistematis, yang berbasis pada data dan kriteria yang relevan dengan berbagai opsi termasuk metode mana yang lebih konsisten untuk digunakan dalam penilaian Pegawai Terbaik.
2. Hasil dari penerapan Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA), berupa hasil perankingan yang diurutkan dari nilai tertinggi ke nilai terendah. Untuk rekomendasi pegawai terbaik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu setiap tahunnya diambil 3 besar dengan nilai tertinggi yang diurutkan berdasarkan ranking.
3. Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan sampel data sebanyak 11 pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu data pendaftaran Tahun 2024 yang kemudian di proses melalui Metode *Multi-Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis* (MOORA), maka diperoleh hasil rekomendasi pegawai terbaik sebanyak 3 pegawai yaitu Tiharman, SH, Sutomo, S.Sos, dan Dahril Alpansi, SH.
4. Berdasarkan pengujian metode *black box* yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa fungsional dari aplikasi telah berjalan dengan baik dan dapat memberikan rekomendasi pegawai

terbaik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu melalui Metode MOORA.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah penulis lakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu, maka penulis menyarankan :

- a. Dapat menggunakan aplikasi ini sebagai wadah untuk mempermudah menentukan pegawai terbaik setiap tahunnya.
- b. Perlu adanya pengembangan sistem untuk penelitian selanjutnya dengan melakukan perbandingan hasil rekomendasi pegawai terbaik menggunakan metode sistem pendukung keputusan lainnya seperti SAW, WP, TOPSIS, SMART, Profile Matching dan lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Adhari, L. Z., 2021. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja*. Pasuruan Jawa Timur: Penerbit CV. Qiara Media.
- [2] Alimin, E. et al., 2022. *Manajemen Pemasaran (Kajian Pengantar di Era Bisnis Modern)*. Lombok Barat, Nusa Tenggara Barat: Penerbit Seval Literindo Kreasi.
- [3] Amaludin, L., 2021. *Model Pembelajaran Problem Base Learning Penerapan dan Pengaruhnya Terhadap Keterampilan Berpikir Kritis dan Hasil Belajar*. Tangerang: Pascal Books.
- [4] Bianco, R. A., Nurcahyawai, V. & Soebijono, T., 2023. Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode *Key Performance Indicator*. *Jurnal Ilmu Komputer*, Volume Vol.16 No.1 p-ISSN:1979-5661.
- [5] Elgamar, 2020. *Buku Ajar Konsep Dasar Pemrograman Website Dengan PHP*. Malang: CV. Multimedia Edukasi.
- [6] Haholongan, R., Sakti, S. H., Diana, A. L. & Yusuf, M., 2022. Pengaruh *Key Performance Indicators* Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Peralatan Rumah Tangga. *Jurnal Inovasi Penelitian*, Volume Vol.2 No.8 ISSN:2722-9467.
- [7] Hurrijal, A. S. & Gupitha, R., 2020. Sistem Informasi Monitoring Sales Berbasis Web Pada PT. Arifindo Mandiri TDC Pamanukan. *Jurnal*

Teknologi Informasi dan Komunikasi, Volume Vol.X No.2 ISSN:2087-2372.

- [8] Kadarsih & Pujianto, D., 2022. *Step By Step Belajar Database MySQL Untuk Pemula*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- [9] Pasinggi, E. S., Pongdatu, G. A. & Wanti, 2020. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Berdasarkan *Key Performance Indicator* Berbasis Web. *Jurnal Infinity*, Volume DOI:10.34148/infinity.
- [10] Plaza, M. A. J., 2021. *Desain Basis Data*. Yogyakarta: Deepublisher ISBN:978-623-02-2338-9.
- [11] Saskara, I. K., Purwahita, R. M. & Sutrisnawati, N. K., 2023. Implementasi Metode *Key Performance Indicator* (KPI) Dalam Pengukuran Kinerja Receptionist Di Amadea Resort dan Villas Seminyak. *Jurnal Kajian dan Terapan Pariwisata (JKTP)*, Volume Vol.3 No.2 e-ISSN:2747-0636.
- [12] Sugiarto, 2023. *Debian 11 Solusi Membangun Server Soho Yang Andal*. Jakarta Selatan: Penerbit Salemba Infotek.
- [13] Suprpto, U., 2021. *Pemodelan Perangkat Lunak (C3) Kompetensi Keahlian : Rekayasa Perangkat Lunak Untuk SMK/MAK Kelas XI*. Jakarta: Grasindo.
- [14] Switri, E., Apriyanti & Zaimuddin, 2021. *Penerapan Metode Manhaji Pada Pembelajaran Bahasa Arab*. Pasuruan Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- [15] Widia, I. D. M. & Asriningtias, S. R., 2021. *Cara Cepat dan Praktis Membangun Web Dengan PHP dan MySQL*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- [16] Yendrianof, D. et al., 2022. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.