

Penyusunan Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu

Angga Gustian Pratama¹⁾, Indra Kanedi²⁾, Achmad Fikri Sallaby³⁾

¹Mahasiswa, Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dehasen Bengkulu
Jalan Meranti Raya No.32 Sawah Lebar Telp. (0736) 22027, 26957 Fax. (0736) 341139;
e-mail: anggagustian122@gmail.com)

^{2,3}Dosen Tetap Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Dehasen Bengkulu
Jl. Meranti Raya No. 32 Kota Bengkulu 38228 Telp. (0736) 22027, 26957 Fax. (0736) 341139;
e-mail: indrakanedi12@gmail.com, Fikrisallaby@unived.ac.id)

(Received: Nopember 2024, Revised : Februari 2024, Accepted : April 2024)

Abstract-Computer-based information systems are experiencing significant changes in almost all fields. This is due to the role of computer technology which provides many conveniences and benefits in all fields. Excellence in the field of technology, especially computers, can be an added value for companies that want to win competition in the business world which is so tight, such as using it in assessing someone's personality. The system designed in this research is a new system, the process is that the data obtained from interviews and observations from the preparation of contract employee recruitment selection at PDAM Bengkulu City are entered into the designed system, then input data so that the system will be processed using scoring system method by using application uses a website with PHP MySQL database. From the results of research about identifying interests in PDAM companies based on MBTI personality, several things can be concluded as follows:

1. The research web application is able to help admins recognize and understand applicants' personality interests by providing recommendations for positions that are suitable and in accordance with their MBTI personality type.
2. The research web application is able to have a positive influence on the effectiveness and efficiency of the position major that suits the applicant.

Keywords: MBTI, PHP MySQL, Employee.

Intisari- Sistem informasi berbasis komputer mengalami perubahan yang signifikan hampir di semua bidang. Hal ini dikarenakan peran teknologi komputer yang memberikan banyak kemudahan dan keuntungan pada semua bidang. Keunggulan dalam bidang teknologi khususnya komputer dapat menjadi nilai tambah bagi perusahaan yang ingin memenangkan persaingan di dunia usaha yang sedemikian ketatnya seperti pemanfaatan dalam menilai kepribadian seseorang. Sistem yang dibuat pada penelitian ini adalah sistem baru, prosesnya adalah data-data yang didapat dari wawancara dan observasi dari Penyusunan Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu dimasukkan kedalam sistem yang dirancang, kemudian input data sehingga sistem akan diproses dengan metode scoring system dengan dengan aplikasi menggunakan website dengan database PHP Mysql. Dari hasil penelitian mengenai identifikasi minat di perusahaan PDAM berdasarkan kepribadian MBTI, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi web peneliti mampu membantu admin mengenali serta memahami minat pelamar kepribadian mereka dengan cara memberikan rekomendasi posisi yang cocok dan sesuai dengan tipe kepribadian MBTI mereka.
2. Aplikasi web peneliti mampu memberikan pengaruh positif terhadap efektifitas dan efisiensi penjurusan posisi yang cocok dengan pelamar.

Kata Kunci : MBTI, PHP Mysql, Pegawai.

I. PENDAHULUAN

Sistem informasi berbasis komputer mengalami perubahan yang signifikan hampir di semua bidang. Hal ini dikarenakan peran teknologi komputer yang memberikan banyak kemudahan dan keuntungan pada semua bidang. Keunggulan dalam bidang teknologi khususnya komputer dapat menjadi nilai tambah bagi perusahaan yang ingin memenangkan persaingan di dunia usaha yang sedemikian ketatnya seperti pemanfaatan dalam menilai kepribadian seseorang. Membaca kepribadian adalah ilmu yang sangat menarik. Sebab kita secara alami tertarik pada diri sendiri. Selain itu, kita juga tertarik dengan hubungan sosial dengan orang lain, minimal dengan pasangan kita. Mungkin kita pernah mendengar tipe-tipe kepribadian seperti koleris, sanguinis, melankolis & phlegmatis. Tipologi kepribadian tersebut dikembangkan oleh filsuf Yunani kuno bernama Hipokrates yang kemudian dilanjutkan oleh Claudius Galen. Ilmu membaca kepribadian seseorang memang bukan hal baru dan sudah dikembangkan beratus-ratus tahun lamanya. Namun, sampai hari ini belum ada teori maupun alat (tes) yang bisa menjelaskan 100% akurat mengenai kepribadian dan perilaku seseorang. Sebab manusia itu unik. Hampir tidak ada manusia yang sama satu sama lain, walaupun mereka kembar identik. Setiap tahun PDAM Kota Bengkulu melakukan seleksi karyawan honoror dan mengalami kesulitan dalam menguji kepribadian dari setiap peserta yang akan diseleksi. Calon tenaga honoror yang telah lulus ujian seleksi akan mengikuti tahap mengetahui jenis kepribadian yang dimiliki oleh masing-masing calon tenaga honoror. Mengetahui kepribadian tersebut sangat

penting untuk menentukan hasil seleksi terakhir dan posisi atau bagian kerja yang akan ditempatkan. MBTI atau *Myers-Briggs Type Indicator* mengenal tipe kepribadian adalah sebuah alat yang mempunyai cukup banyak kegunaan. Pekerjaan yang luas mengidentifikasi tipe kepribadian di awal 1900-an oleh Psikiater Swiss Carl G. Jung menegaskan bahwa individu memiliki preferensi mental atau psikologis untuk melakukan tugas-tugas tertentu. Banyak proses mental manusia tidak sadar tapi tetap mendikte berbagai sifat-sifat pribadi dan pilihan (misalnya, pola komunikasi yang disukai, kebiasaan belajar, cara relaksasi, stres). Berdasarkan latarbelakang permasalahan tersebut diatas maka penulis akan melakukan penelitian dengan judul “Penyusunan Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu”.

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. MBTI mencoba untuk menjelaskan psikologis seseorang dalam 4 psikologis utama yang diidentifikasi dari teori Carl Gustav Jung (The Myers & Briggs Foundation, 2015):

- a. Extraversion (E) - Introversion (I): Tipe ini erat kaitannya dengan pilihan dunia yang disukai oleh seseorang. Apakah seseorang lebih suka atas dunianya sendiri atau lebih terbuka akan kehidupan yang lain.
- b. Sensing (S) - Intuition (N): Tipe ini erat kaitannya dengan pemrosesan informasi yang didapat. Apakah seseorang lebih memilih untuk fokus pada informasi dasar yang didapat atau mengimpretasikan dan memberikan makna terlebih dahulu pada informasi yang didapat.
- c. Thinking (T) - Feeling (F): Tipe ini erat kaitannya dengan keputusan yang diambil, Apakah seseorang lebih memilih untuk berpikiran logis atau memilih untuk melihat kondisi sekitar terlebih dahulu.
- d. Judgement (J) - Perception (P): Tipe ini erat kaitannya dengan fleksibilitas pola hidup, pada saat seseorang menghadapi dunia luar apakah seseorang lebih memilih untuk memutuskan sesuatu atau bersifat terbuka atas informasi baru yang ada dan pilihan-pilihan yang ada.

Kepribadian seseorang akan terbentuk setelah seseorang memutuskan untuk memilih satu tipe dari masing-masing kategori yang ada sehingga menciptakan 4 kombinasi huruf yang melambangkan kepribadian tertentu, sebagai contoh ISTJ, ISFJ.

Seleksi Pengertian seleksi menurut beberapa ahli, yaitu sebagai berikut:

- a. Menurut Agus Sunyoto (2008:170), “seleksi adalah usaha menjaring dari mereka yang dianggap nantinya bisa menyesuaikan diri dengan

pekerjaan yang ditawarkan, mereka dianggap dapat memperlihatkan unjuk kerja yang diharapkan oleh para pimpinan organisasi”.

- b. Menurut Fuad *at.al.* (2005:110), “seleksi adalah serangkaian kegiatan yang digunakan untuk memutuskan apakah pelamar ditolak atau diterima.”
- c. Menurut Wiludjeng (2007:99), “seleksi adalah proses identifikasi dan pemilihan seseorang yang paling cocok atau paling memenuhi syarat dari beberapa calon yang ada untuk suatu jabatan tertentu.”

Seleksi untuk setiap perekrutan karyawan baru dilakukan secara cermat, jujur dan objektif seupaya diperoleh karyawan yang *qualified* dan penempatannya yang tepat sehingga pembinaan, pengembangan, pengendalian dan pengaturan karyawan relatif mudah dalam mencapai sasaran yang diinginkan.

B. PHP

PHP secara resmi merupakan kependekan dari *PHP HyperText Preprocessor*, merupakan bahasa *scripting* yang ditaruh didalam HTML (*embedded*). Sintaks PHP mirip dengan Perl, namun lebih sederhana. Saat ini PHP termasuk salah satu yang terpopuler, setara dalam jumlah pemakaian dengan *mod_perl*, dibawah CGI dan ASP.(Aji Suprianto, 2005). PHP adalah bahasa pemrograman *script* yang paling banyak dipakai saat ini. PHP banyak dipakai untuk memprogram situs web dinamis, walaupun tidak tertutup kemungkinan digunakan untuk pemakaian lain. PHP secara mendasar dapat mengerjakan semua yang dapat dikerjakan oleh program CGI, seperti mendapatkan data dari *form*, menghasilkan isi halaman web yang dinamik dan menerima *cookies*. Kemampuan PHP yang paling di andalkan dan signifikan adalah dukungan kepada banyak *database*.

C. Website

Menurut Sebok, Vermat, dan tim (2018 : 70) website adalah kumpulan halaman yang saling terhubung yang di dalamnya terdapat beberapa item seperti dokumen dan gambar yang tersimpan di dalam web server. Web app adalah sebuah aplikasi yang berada dalam web server yang bisa user akses melalui browser. Web app biasanya menampilkan data user dan informasi dari server. Beberapa tipe website menurut Sebok, Vermat, dan tim (2018 : 75), yaitu :

1. *Search Engines Search engine* adalah perangkat lunak yang menemukan situs web, halaman web, gambar, video, berita, peta, dan informasi lain yang berkaitan dengan topik tertentu.
2. *News, Weather, Sports, and Other Mass Media* Situs website ini berisi materi yang layak diberitakan termasuk cerita dan artikel yang

berkaitan dengan kejadian terkini, kehidupan, uang, politik, cuaca, dan olahraga.

2. *Educational Website educational* menawarkan jalan yang menarik dan menantang untuk pengajaran dan pembelajaran formal dan informal. Instruktur sering menggunakan web untuk menyempurnakan pengajaran di kelas dengan menerbitkan materi, nilai, dan informasi kelas terkait lainnya.
3. *Business, Governmental, and Organizational* Merupakan website yang berisi konten yang meningkatkan kesadaran merek, memberikan latar belakang perusahaan, dan mempromosikan produk atau layanan. Hampir setiap perusahaan memiliki situs web bisnis.
4. *Banking and Finance Online banking dan online trading* memungkinkan user untuk mengakses catatan keuangan mereka dari mana saja selama memiliki koneksi internet. Dengan menggunakan online banking, user dapat mengakses akun, membayar tagihan, mentransfer dana, dan mengelola aktivitas keuangan lainnya. Dengan online trading, user dapat berinvestasi di saham atau pasar uang tanpa menggunakan broker.
5. *Travel and Tourism Travel and tourism website* memungkinkan user untuk mencari opsi perjalanan dan membuat pengaturan perjalanan. User dapat membaca review perjalanan, mencari dan membandingkan harga penerbangan, memesan maskapai penerbangan, kamar, atau mobil sewaan.
6. *E-Commerce E-Commerce* merupakan transaksi bisnis yang terjadi melalui jaringan elektronik. Beberapa orang menggunakan istilah M-Commerce atau mobile commerce untuk mengidentifikasi E-Commerce yang terjadi menggunakan perangkat mobile. Penggunaan E-Commerce yang sering dijumpai yaitu belanja dan lelang, keuangan, perjalanan, hiburan, dan kesehatan.

Sebagian besar halaman web menyertakan multimedia, yang mengacu pada aplikasi yang menggabungkan teks dengan media. Media ini meliputi :

a. Grafik

Grafik adalah representasi visual dari informasi nonteks, seperti gambar, bagan, atau foto. Sebuah website sering menggunakan infografis untuk menyajikan konsep, produk, dan berita. Infografis adalah representasi visual dari data atau informasi dengan menggunakan grafik dan diagram. Format grafik yang sering digunakan untuk menampilkan gambar dalam sebuah website adalah format JPEG dan PNG.

b. Animasi

Animasi adalah kemunculan gerak yang dibuat dengan menampilkan rangkaian gambar diam secara berurutan. Contohnya teks yang 8 dianimasikan dengan menggulir melintasi layar dapat berfungsi sebagai ticker untuk menampilkan informasi.

c. Audio

Audio dalam sebuah website mencakup musik, ucapan, atau suara lainnya. Suatu file audio dikompresi untuk mengurangi ukuran filenya. Format audio yang paling umum adalah MP3 karena format ini mengurangi file audio menjadi sekitar sepersepuluh dari ukuran aslinya dan tetap mempertahankan sebagian besar kualitas suara aslinya.

d. Video

Video terdiri dari gambar-gambar yang diputar dalam gerakan. User dapat mengupload, berbagi, atau melihat klip video di situs website. File video sering kali dikompresi karena ukurannya yang cukup besar. Video yang diposting ke sebuah website biasanya berdurasi pendek sekitar kurang dari sepuluh menit.

Database

Menurut A.S dan Shalahudin (2018:28) “sistem basis data adalah sistem terkomputerisasi yang tujuan utamanya adalah memelihara data yang sudah diolah atau informasi tersedia pada saat dibutuhkan.

Menurut Indrajani (2015:70) Data base adalah Kumpulan data yang saling berhubungan secara logis dan didesain untuk mendapatkan data yang dibutuhkan sebuah organisasi. Pada intinya basis data adalah media untuk penyimpanan data agar dapat diakses dengan mudah dan cepat”, Database adalah himpunan kelompok data yang saling berhubungan yang di organisasi sedemikian rupa agar kelak dapat dimanfaatkan kembali dengan cepat dan mudah (Fathansyah, 2019:2)

Basis data (Database) adalah suatu pengorganisasian sekumpulan data yang saling terkait sehingga memudahkan aktivitas untuk memperoleh informasi (Kadir, 2018:254), Tujuan awal dan utama dalam pengelolaan data dalam sebuah basis data adalah agar dapat memperoleh/menemukan kembali data (yang kita cari) dengan mudah dan cepat. Di samping itu pemanfaatan basis data untuk pengelolaan basis data untuk pengelolaan data, juga memiliki tujuan-tujuan lain seperti berikut ini :

1. Kecepatan dan kemudahan (Speed)

Pemanfaatan basis data memungkinkan kita untuk dapat menyimpan data atau melakukan perubahan/manipulasi terhadap data atau menampilkan kembali data tersebut dengan lebih cepat dan mudah.

2. Efisiensi ruang penyimpanan (Space)

Dapat melakukan penekanan jumlah redundansi (pengulangan) data, baik dengan menerapkan sejumlah pengkodean atau dengan membuat

relasi-relasi (dalam bentuk file) antar kelompok data yang saling berhubungan.

3. Keakuratan (Accuracy)

Pemanfaatan pengkodean atau pembentukan relasi antar data bersama dengan penerapan aturan/batasan (constraint) tipe data, domain data, ke unikan data, dan sebagainya, yang secara ketat dapat di terapkan dalam sebuah basis data, sangat berguna untuk menekan ketidak akuratan pemasukan/penyimpanan data.

4. Ketersediaan (Availability)

Pertumbuhan data (baik dari sisi jumlah, maupun jenisnya) sejalan dengan waktu akan semakin membutuhkan ruang penyimpanan yang besar. Padahal tidak semua data itu selalu dibutuhkan, karena itu kita dapat memilah adanya data utama/master, data transaksi, data histori, hingga data kadaluarsa.

5. Kelengkapan (Completeness)

Untuk mengakomodasikan kebutuhan kelengkapan data yang semakin berkembang, yaitu dengan menambah record-record data dan melakukan perubahan struktur dalam basis data, baik dalam bentuk penambahan objek baru (tabel) atau dengan penambahan field-field baru pada suatu tabel.

6. Keamanan (Security)

Mencegah pengaksesan data oleh orang yang tidak berwenang.

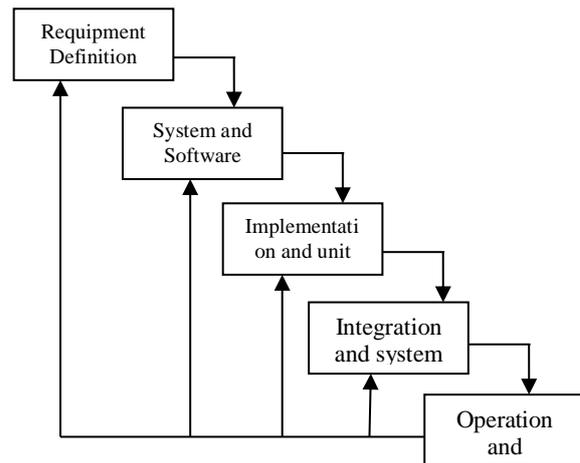
7. Kebersamaan Pemakaian

Basis data di kelola oleh sistem (aplikasi) yang mendukung lingkungan multiuser.

III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian

Metode penelitian yang penulis gunakan pada penyusunan pola mbti dalam bentuk model sistem seleksi penerimaan pegawai kontrak pada PDAM Kota Bengkulu adalah dengan metode *waterfall* yaitu suatu proses pengembangan perangkat lunak berurutan dimana pada metode ini memiliki beberapa tahapan yang runtut: *requirement* (analisis kebutuhan), desain sistem (sistem design), coding dan testing, penerapan program dan pemeliharaan. Seperti terlihat pada gambar 1. dibawah ini:



Gambar 1. Metode Penelitian *Waterfall*

B. Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang digunakan penulis dalam penyusunan proposal skripsi ini adalah:

1. Observasi

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode observasi untuk memperoleh data yang akurat mengenai kemungkinan yang dapat ditawarkan dalam Penyusunan Pola MBTI Dalam Bentuk Model Sistem Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu untuk memperoleh data yang berhubungan dengan penelitian ini.

2. Studi Pustaka

Mengumpulkan data melalui studi pustaka yaitu dengan mengambil dari buku-buku yang berhubungan dengan Penyusunan Pola MBTI Dalam Bentuk Model Sistem Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu penulis mencari data-data dan informasi dari buku yang bermanfaat dan berhubungan dengan penelitian dari internet, buku-buku serta bahan bacaan lain misalnya surat kabar dan majalah. disamping itu, penulis mencari informasi melalui perpustakaan universitas dehasen Bengkulu dan perpustakaan wilayah provinsi Bengkulu.

3. Metode Wawancara

Penulis melakukan wawancara dengan memberikan pertanyaan-pertanyaan yang berkaitan dengan masalah yang akan dibahas pada penelitian ini Kepada Kepala Bagian Kepegawaian PDAM Kota Bengkulu, Bukti wawancara dapat dilihat pada lampiran.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil

Hubungan dan kecocokan antara MBTI dengan Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu memiliki penelitian yang terbatas. penelitian ini dapat membantu institusi untuk memberikan arahan kepada calon pegawai dalam pemilihan posisi tempat kerja. Membantu calon

pegawai memahami teori tipe dan perbedaannya di antara orang-orang dapat memungkinkan mereka untuk fokus pada pengembangan strategi yang diperlukan untuk kesuksesan perusahaan. Peneliti berpendapat bahwa pembahasan mengenai minat secara keseluruhan akan membutuhkan sebuah penelitian tersendiri karena minat merupakan suatu bidang yang berbeda dengan kepribadian. Maka dari itu, peneliti memanfaatkan MBTI hanya untuk membantu calon pekrja mengembangkan kesadaran diri akan potensi yang mereka miliki berdasarkan sikap dan kepribadian yang dimiliki untuk mengidentifikasi minat kecocokan tipe pekerja.

B. Pembahasan

Tampilan Menu Login

Menu Login seperti dibawah ini ada menu username dan password ketika klik login akan masuk kesistem menu utama, logisn sebagai user admin untuk masuk kedalam sistem admin user peserta untuk masuk kedalam peserta dan masuk ke menu Ujian.



Gambar 2. Tampilan Menu Login

A. Rancangan Menu Utama

Menu utama seperti dibawah ini ada menu Home, data, skela MBTI dan Laporan dan Logout, Home adalah menu Selamat Datang, Data Skala MBTI adalah Pilihan Metode Algoritma, Laporan dan keluar dari menu utama



Gambar 3. Tampilan Menu Utama

B. Tampilan Input data kepribadian

Tampilan data Kreteria adalah data input kepribadian untuk masuk kedalam sistem berdasarkan algoritma MBTI.



Gambar 4. Menu Data Kreteria

C. Tampilan input Data Pernyataan

Tampilan data input pernyataan adalah data input kepribadian untuk masuk kedalam sistem berdasarkan algoritma MBTI dan input pertanyaan yang akan di tes.



Gambar 5. Menu Data Pernyataan

D. Tampilan Input Data Peserta

Tampilan data input data peserta adalah data input peserta berdasarkan No.Ujian, Nama, jenis kelamin, Password untuk masuk kedalam sistem berdasarkan data input data peserta.



Gambar 6. Menu Data Peserta

E. Tampilan Data Skala MBTI

Tampilan data isi data skala MBTI data berdasarkan pertanyaan Nama Kepribadian Pernyataan A dan Pernyataan B.



Gambar 7. Menu Skala MBTI



Gambar 8. Menu Isi Skala MBTI

Tampilan Menu dan Sub Menu Peserta

1. Tampilan Menu Login

Menu Login seperti dibawah ini ada menu username dan password ketika klik login akan masuk kesistem menu utama Peserta.



Gambar 9. Menu Login Peserta

2. Tampilan Menu Utama

Menu Utama peserta terdiri dari Home, Petunjuk, Tes MBTI dan Logout.



Gambar 10. Menu Utama

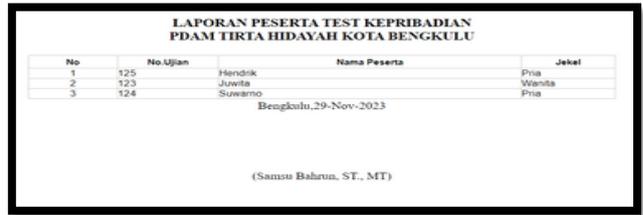
3. Tampilan Menu Soal

Tampilan menu soal adalah pertanyaan A dan B untuk mencentang berdasarkan Algoritma MBTI.



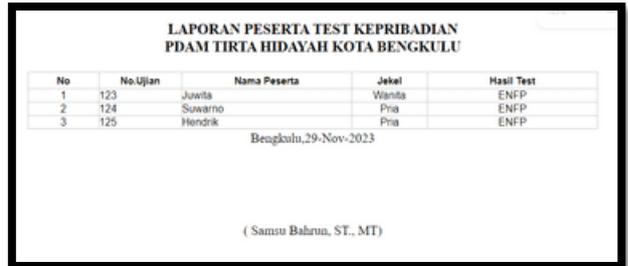
Gambar 11. Tampilan Menu Soal

4. Laporan Peserta



Gambar 12. Tampilan Menu Soal

5. Laporan Hasil



Gambar 13. Tampilan Menu Laporan

B. Hasil Pengujian

Pengetesan ini dilakukan oleh Programmer di Implementasi Pengolahan Hubungan dan kecocokan antara MBTI dengan Seleksi Penerimaan Pegawai Kontrak Pada PDAM Kota Bengkulu. Pengetesan dilakukan dengan cara menjalankan program yaitu dengan memasukkan data-data yang berhubungan dengan System Informasi. Berdasarkan uji coba Aplikasi pengolahan data koprasu penginputan maupun pemasukan data dan output dapat berjalan dengan baik. Uji kelayakan sistem menggunakan angket yang diberikan kepada sampel yang telah ditentukan. Kategori penilaian dibagi menjadi 5 (lima) aspek, yaitu penilaian terhadap tampilan, kemudahan pengguna, kinerja sistem, keamanan dan ketelitian dan isi dari sistem informasi.

Tabel 1. Hasil Pengujian Sistem

No.	Skenario Pengujian	Gambar	Kesimpulan
1	Tampilan menu utama pada aplikasi Test Case:		Valid
2	Tampilan Program Setelah masuk ke menu .		Valid
3	Tampilan Menu terdiri dari beberapa sub menu		Valid

		link ke	program selanjutnya
--	---	---------	---------------------

V. PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai identifikasi minat di perguruan tinggi berdasarkan kepribadian MBTI, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi web peneliti mampu membantu admin mengenali serta memahami minat pelamar kepribadian mereka dengan cara memberikan rekomendasi posisi yang cocok dan sesuai dengan tipe kepribadian MBTI mereka.
2. Aplikasi web peneliti mampu memberikan pengaruh positif terhadap efektifitas dan efisiensi penjurusan posisi yang cocok dengan pelamar.

B. Saran

Saran yang dapat diajukan dari hasil penelitian ini adalah diperlukannya penelitian lebih lanjut mengenai akurasi kecocokan suatu tipe kepribadian dan pengelompokan pemilihan tipe pekerjaan, serta dampak penggunaan aplikasi ini terhadap kepuasan pelamar dalam pekerjaannya. Penelitian yang dapat dilakukan untuk mengembangkan penelitian ini adalah penelitian dengan metode longitudinal untuk mengidentifikasi performa pekerjaan sesuai dengan minat dan kemampuan pelamar, Penelitian longitudinal tersebut dapat mendukung penelitian ini dalam upaya meningkatkan akurasi dari rekomendasi yang ada, sehingga aplikasi dapat dikembangkan lagi untuk semakin meminimalisir terjadinya kesalahan dalam pemilihan posisi pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Arief Subyantoro, 2015, "Decision Support Systems and Intelligent Systems", 7th Edition, jilid 1, Inc. Upper
- [2] Fathansyah, 2019, "Website Super Canggih dengan Plugin jQuery Terbaik." Yogyakarta: CV Andi Offset.
- [3] Fathansyah, 2019. "Tutorial fundamental dalam mempelajari HTML & CSS". Ariona.net.hal.67-68. Desrizal. "Panduan Lengkap PHP Ajax JQuery". CodingWear.hal.46-47.
- [4] Indrajani, 2015. "Mastering Kode HTML." Surabaya.hal.5-6.
- [5] Kadir, 2018. Pemrograman Web dengan PHP dan MySQL. Jakarta: Budi Luhur.
- [6] Kadir, 2018 Educational Research: An Introduction. New York: Longman Dadan
- [7] Mulyadi, 2015, "Sistem Pendukung Keputusan Metode Analytichal Hierarchy Process (AHP) Untuk Pemilihan Siswa Dalam Mengikuti Olimpiade Sains di Sekolah Menengah ke Atas" Jurnal Komputer, Program Studi Ilmu Komputer FMIPA UNDIP.
- [8] Penti Sundari, 2016, "Analisis Data dengan Menggunakan ERD dan Model Konseptual Data Warehouse". Tugas Akhir Fakultas 86
- [9] Rusmawan, 2019, Pemrograman Web dengan menggunakan PHP dan Framework Codeigniter. Yogyakarta: Deepublish.
- [10] Sebok, Vermat, dan tim, 2018, Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Praktisi edisi 7 (Buku Satu), Penerbit Andi. Yogyakarta
- [11] Shalahuddin, 2015. Pengertian Web Server. Graha Ilmu, yogyakarta
- [12] Shalahudin, 2018, "Menyelam & Menaklukan Samudra PHP". Bogor, hal.9- 12.
- [13] Supriyanta dan khoirun Nisa, 2015, "Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis". Andi. Yogyakarta.
- [14] Syamsiah, S, 2019. Fuzzy Multi-Attribute Decision Making. Yogyakarta. Graha Ilmu. Hal 361
- [15] Wibawanto, 2017 Langkah – langkah metode Waspa. Yogyakarta: Graha Ilmu
- [16] Tata Sutabri, 2019. Diagram Dasar Dalam UML, Jakarta: Rineka Cipta Sugiono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D dan Penelitian Pendidikan, Bandung :
- [17] Tata Sutabri, 2019, Sistem Pendukung Keputusan, Penerbit Elex Media Komputindo, Jakarta.
- [18] Vercellis. 2019, "Penerapan Metode Analytichal Hierarchy Process (AHP) Pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Laptop", Jurnal Informatika, Program Studi Teknik Informatika STMIK Budi Darma Medan, Vol. IV, No. 2, hal. 82-88.
- [18] Wawan dan Munir, 2016, "Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Peramalan Penjualan Barang". hal. 5-7.